

LEISTUNGEN

CHANGE MANAGEMENT & STRATEGIEENTWICKLUNG

- Strategieentwicklung und -umsetzung
 - Leitbild- und Visionsprozesse
 - Begleitung bei Umstrukturierung
 - Beratung Veränderungsprozesse
 - ganzheitliches Managementsystem
 - Coaching von Schlüsselpersonen
 - interne Changeagents und -berater
- Stakeholderanalysen und -management
 - Teambildung und -entwicklung
 - interne und externe Kommunikation

CHANGE MANAGEMENT UND STRATEGIEENTWICKLUNG

Die ITERA Corporate Finance AG ist ein führendes, unabhängiges Unternehmen, welches interdisziplinäre Management- und Beratungsleistungen zu Change Management und Strategiewechsel in den eingangs erwähnten Fachbereichen anbietet.

Als Experten weisen unsere Fachspezialisten langjährige Erfahrung in der Beratung und Umsetzung von Aufgaben und Projekten im Auftrag führender nationaler und internationaler Produktions-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen in den unterschiedlichsten Branchen auf. Gerne können auf Anfrage entsprechende Referenzen angegeben werden.

LEISTUNGSANGEBOT

Der permanente und dynamische Wandel von Wirtschaft, Gesellschaft, Technologien, Märkten und Kunden und die damit verbundene VUCA-Welt (Volatility, Uncertainty, Ambiguity, Complexity) veranlasst viele Unternehmen, Veränderungsprojekte zu lancieren und durchzuführen. Die Gründe für einen Wandel im Unternehmen können vielseitig sein. Man unterscheidet zwischen externen und internen Gründen für einen Wandel.

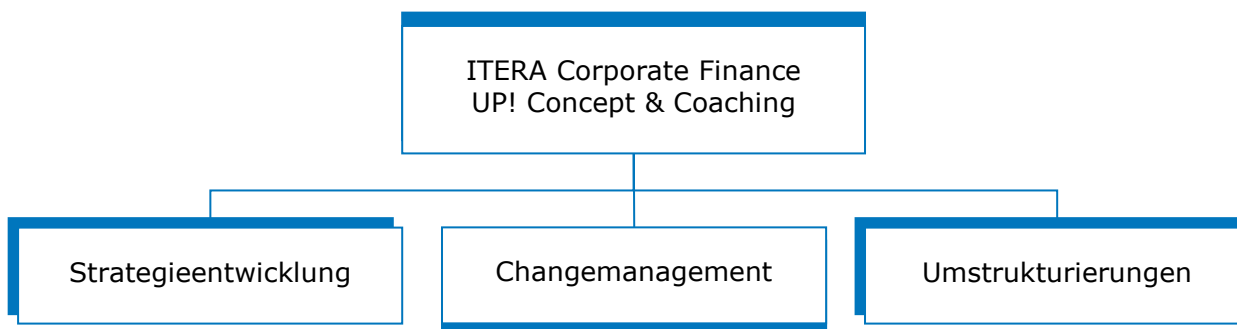
Diese Projekte werden häufig vor dem Hintergrund eines wahrgenommenen Veränderungsdrucks oder in Anbetracht einer Neuorientierung (Nachfolgelösung) lanciert. Sie können jedoch auch als Auslöser für innovative und produktive Prozesse in Organisationen verstanden werden.

Organisationen müssen fähig sein, Veränderungen in ihrer relevanten Umwelt rechtzeitig zu erkennen sowie flexibel und schnell darauf zu reagieren. ITERA unterstützt in Kooperation mit UP! Concept & Coaching Organisationen und Unternehmen dabei, diese Veränderungen möglichst nachhaltig anzugehen und durchzuführen.

Die systemische Organisationsentwicklung stützt sich auf Modelle verschiedener Disziplinen und wendet einfache und praktikable Methoden an, um auf die Bedürfnisse aller involvierten Beteiligten einzugehen. Für eine erfolgreiche Organisationsentwicklung ist es wichtig, Veränderungsimpulse so zu gestalten, dass sie anschlussfähig sind und das System sie annehmen kann.

Die Fachspezialisten der ITERA Corporate Finance und UP! Concept & Coaching verfügen über einen breiten fachlichen Hintergrund. So setzt sich das Expertenteam aus Ökonomen/MSc, eidg. dipl. Steuerexperten, eidg. dipl. Wirtschaftsprüfern, eidg. dipl. Experten in Rechnungslegung und Controlling und Juristen zusammen. Der breite interdisziplinäre Hintergrund unserer Fachspezialisten befähigt zur Bereitstellung sich synergetisch ergänzender Teams, welche eine effiziente und zielführende Abwicklung der jeweiligen Aufgaben und Projekte aus einer Hand gewährleisten.

In der Folge findet sich eine Übersicht der von der ITERA Corporate Finance und UP! Concept & Coaching angebotenen Leistungskategorien:



DIENSTLEISTUNGEN

Wir achten auf die Prinzipien einer nachhaltigen Organisations- und Unternehmensentwicklung. Systemische Prinzipien und ein ganzheitliches Organisationsverständnis gelten dabei als Grundlage.

Beratung

- Beratung und Begleitung des Managements und der internen Projektleitenden bei Veränderungsprozessen
- Coaching von Schlüsselpersonen (Projektmanager/innen, Leitungen von Steuerungsgruppen usw.)
- Moderation von Leitbild- und Visionsprozessen
- Strategieentwicklung für KMU und Begleitung der Strategieumsetzung
- Stakeholderanalysen und -management
- Unterstützung der Führung und von einzelnen Bereichen bei Umstrukturierungen (z.B. Zusammenlegung von Bereichen und Teams)
- Aufbau eines ganzheitlichen Managementsystems
- Qualifizierung von internen Changeagents und Changeberatern
- Teambildung und Teamentwicklung im Rahmen von Veränderungsprozessen
- Führungskultur-Entwicklung
- Strategie- und Umsetzung der internen und externen Kommunikation während des Veränderungsprozesses

Ziele

- Die Mitglieder des Unternehmens sollen befähigt werden, die gegenwärtige und zukünftige Organisationsrealität selbst zu gestalten
- Prozesse der Selbstorganisation, die das Geschehen in den Organisationen bzw. Subeinheiten mitbestimmen, sollen beachtet werden
- Widersprüche und Zielkonflikte nicht tabuisieren, sondern betroffene Mitarbeiter frühzeitig in den Prozess einbinden
- Sowohl Steigerung der Lebensfähigkeit (Anpassungsfähigkeit, Flexibilität, Führbarkeit, angemessene Komplexität, hilfreiche Organisationskultur) der Organisation und der Qualität des Arbeitslebens für alle Organisationsmitglieder sind wichtige Leitplanken in Organisationsprozessen

Zielpublikum

Angesprochen sind Schlüsselpersonen in Entwicklungsprozessen in Organisationen sowie ganzen Organisationseinheiten.

Beratungsprozess

- Erstgespräch
- Offerte mit Konzeptphase und Vorschlag über Beratungsleistungen
- Situationsklärung und Zukunftsmodellierung
- Zielfindung und -auswahl, Entscheidung über weiteres Vorgehen
- Installieren der Steuerungsstruktur, um Entwicklungsprozesse in Organisationen zu verankern
- Kommunikationskonzept
- Bearbeiten der Themenfelder, Qualifikation der Beteiligten
- Reflexion und Absichern der Ergebnisse

KONTAKT

Als Ihre ersten Ansprechpartner für Change Management und Strategiewechsel oder einzelne Aspekte davon stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Giorgio Meier-Mazzucato
Dr. iur., Fachmann im Finanz- und
Rechnungswesen mit eidg. Fachausweis
Dipl. Treuhandexperte, dipl. Steuerexperte
Geschäftsleitung
T 062 836 20 00 Aarau, 044 213 20 10 Zürich
M 079 406 99 22, giorgio.meier@iteracf.ch

Barbara Mueller
Lic. Rer. Pol.
Dipl. Steuerexperte
Geschäftsleitung
T 062 836 20 00 Aarau, 044 213 20 10 Zürich
M 076 414 26 07, barbara.mueller@iteracf.ch

WEITERE LEISTUNGEN DER ITERA-GRUPPE

Für das weitere umfassende Leistungsangebot der ITERA-Gruppe in den Bereichen Buchführung, Finanzplanung, Immobilien, Informatik, Recht, Steuern, Treuhand und Wirtschaftsprüfung verweisen wir auf die entsprechenden Broschüren bzw. die letzte Seite dieser Broschüre.



Adressen:



ITERA Aarau

Neugutstrasse 4
5001 Aarau
Telefon 062 836 20 00
Telefax 062 836 20 01

ITERA Zug

Industriestrasse 13 C
6304 Zug
Telefon 041 726 05 25
Telefax 041 726 05 21

ITERA Zürich

Etzelstrasse 42
8038 Zürich
Telefon 044 213 20 10
Telefax 044 213 20 11

info@iteracf.ch
www.iteracf.ch

Dienstleistungen ITERA-Gruppe:

ITERA AG - Controlling & Informatik

- Externe Buchhalter/Controller
- Controllingorganisation
- Planungs- und Budgetrechnungen
- Kalkulations- sowie Kosten- und Leistungsrechnungssysteme
- Buchführung
- IT-Services
- Hard- und Software

ITERA AG - Immobilien

- Vermittlung, Verkauf
- Schätzungen, Expertisen
- Bautreuhand
- Erst- und Wiedervermietung
- Immobilienmarketing
- Beratung
- Rechtsberatung

ITERA AG - Treuhand & Steuer

- Gründung, Umstrukturierung, Sanierung, Liquidation
- Expertisen und Gutachten
- Steuern und Sozialversicherungen
- Liquidität, Finanzierung, Investition, Rentabilität
- Unternehmensnachfolge
- Unternehmensbewertung
- Handelsrecht, Gesellschaftsrecht, Erbrecht
- Persönliche Finanzplanung
- Personalarbeit
- Treuhand

ITERA Wirtschaftsprüfung AG

- Gesetzliche Prüfungen
- Statutarische oder freiwillige Prüfungen
- Konzernprüfungen
- Stiftungsprüfungen
- Due Diligence bei M & A
- MWST-Prüfungen

